

Statut Spółdzielni Socjalnej „ISKRA”

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Spółdzielnia nosi nazwę: Spółdzielnia Socjalna „ISKRA” i w dalszej części nazywana jest „Spółdzielnią”. Spółdzielnia może dla celów współpracy z zagranicą posługiwać się tłumaczeniem nazwy w wybranych językach obcych.
2. Spółdzielnia działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. z 2006 r. nr 94 poz. 651 z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (tekst jedn. Dz.U. z 2003 r. nr 188, poz. 1848 z późn. zm.), Kodeksu Pracy, Kodeksu Cywilnego, innych ustaw oraz niniejszego Statutu.
3. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami Statutu.
4. Czas działania Spółdzielni jest nieograniczony.

§ 2

1. Siedzibą Spółdzielni jest miejscowość Sztumskie Pole.
2. Terenem działania Spółdzielni jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, przy czym w zakresie niezbędnym dla właściwego realizowania celów może ona prowadzić działalność i poza obszarem Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 3

1. Spółdzielnia ma prawo używania odznak i pieczęci według zatwierdzonych przez Zarząd wzorów, na ogólnych zasadach prawnych.
2. Spółdzielnia używa znaków graficznych, których wzór ustali Zarząd. Znaki te nie mogą być używane przez inne podmioty.

§ 4

1. Spółdzielnia popiera upowszechnianie wiedzy o ekonomii społecznej oraz o zasadach i metodach spółdzielczych, w szczególności może współpracować z podobnymi organizacjami na szczeblu lokalnym, krajowym i międzynarodowym.
2. Spółdzielnia może przystępować do krajowych i międzynarodowych organizacji, związków i stowarzyszeń o tym samym lub podobnym profilu działania, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział II Cel i przedmiot działalności

§ 5

1. Przedmiotem działalności Spółdzielni jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków/członkiń.
2. Spółdzielnia działa na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej członków/członkiń, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu oraz działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.
3. Spółdzielnia może prowadzić działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków/członkiń i ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jedn. Dz.U. Z 2010 r., Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.), w szczególności w zakresie:
 - 1) działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;

- 2) działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- 3) działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym;
- 4) działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;
- 5) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- 6) ochrony i promocji zdrowia;
- 7) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- 8) działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- 9) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- 10) wypoczynku dzieci i młodzieży;
- 11) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
- 12) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej i sportu;
- 13) ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
- 14) turystyki i krajoznawstwa;
- 15) promocji regionu Dolnego Powiśla i Rzeczypospolitej Polskiej za granicą;
- 16) upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;
- 17) upowszechniania i ochrony praw konsumentów;
- 18) działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
- 19) promocji i organizacji wolontariatu;
- 20) przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym;
- 21) pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób.

§ 6

Przedmiotem działalności gospodarczej Spółdzielni wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) jest:

- 1) 01.13.Z - Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych
- 2) 01.24.Z - Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
- 3) 01.43.Z - Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
- 4) 01.45.Z - Chów i hodowla owiec i kóz
- 5) 01.47.Z - Chów i hodowla drobiu
- 6) 01.49.Z - Chów i hodowla pozostałych zwierząt
- 7) 01.61.Z - Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
- 8) 01.62.Z - Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
- 9) 01.70.Z - Łowiectwo i pozyskiwanie zwierząt łownych, włączając działalność usługową
- 10) 02.30.Z - Pozyskiwanie dziko rosnących produktów leśnych, z wyłączeniem drewna
- 11) 10.11.Z - Przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem mięsa z drobiu
- 12) 10.12.Z - Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu
- 13) 10.20.Z - Przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków
- 14) 10.31.Z - Przetwarzanie i konserwowanie ziemniaków
- 15) 10.32.Z - Produkcja soków z owoców i warzyw
- 16) 10.39.Z - Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw
- 17) 10.71.Z - Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek
- 18) 10.73.Z - Produkcja makaronów, klusek, kuskusu i podobnych wyrobów mącznych
- 19) 10.82.Z - Produkcja kakao, czekolady i wyrobów cukierniczych
- 20) 10.85.Z - Wytwarzanie gotowych posiłków i dań
- 21) 10.86.Z - Produkcja artykułów spożywczych homogenizowanych i żywności dietetycznej
- 22) 10.89.Z - Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 23) 11.01.Z - Destylowanie, rektyfikowanie i mieszanie alkoholi
- 24) 11.02.Z - Produkcja win gronowych
- 25) 11.05.Z - Produkcja piwa
- 26) 11.07.Z - Produkcja napojów bezalkoholowych; produkcja wód mineralnych i pozostałych wód butelkowanych

- 27) 32.40.Z - Produkcja gier i zabawek
- 28) 46.21.Z - Sprzedaż hurtowa zboża, nieprzetworzonego tytoniu, nasion i pasz dla zwierząt
- 29) 46.73.Z - Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego
- 30) 47.19.Z - Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
- 31) 47.99.Z - Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami
- 32) 49.39.Z - Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
- 33) 49.41.Z - Transport drogowy towarów
- 34) 55.10.Z - Hotele i podobne obiekty zakwaterowania
- 35) 55.20.Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- 36) 55.30.Z - Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
- 37) 55.90.Z - Pozostałe zakwaterowanie
- 38) 56.10.A - Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
- 39) 56.10.B - Ruchome placówki gastronomiczne
- 40) 56.21.Z - Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych
- 41) 56.29.Z - Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
- 42) 56.30.Z - Przygotowywanie i podawanie napojów
- 43) 58.19.Z - Pozostała działalność wydawnicza
- 44) 68.20.Z - Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
- 45) 74.20.Z - Działalność fotograficzna
- 46) 77.21.Z - Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego
- 47) 77.29.Z - Wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego
- 48) 77.31.Z - Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń rolniczych
- 49) 77.32.Z - Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych
- 50) 77.39.Z - Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane
- 51) 79.11.A - Działalność agentów turystycznych
- 52) 79.11.B - Działalność pośredników turystycznych
- 53) 79.12.Z - Działalność organizatorów turystyki
- 54) 79.90.A - Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych
- 55) 79.90.B - Działalność w zakresie informacji turystycznej
- 56) 79.90.C - Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 57) 81.30.Z - Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
- 58) 82.30.Z - Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
- 59) 84.12.Z - Kierowanie w zakresie działalności związanej z ochroną zdrowia, edukacją, kulturą oraz pozostałymi usługami społecznymi, z wyłączeniem zabezpieczeń społecznych
- 60) 85.10.Z - Wychowanie przedszkolne
- 61) 85.20.Z - Szkoły podstawowe
- 62) 85.31.A - Gimnazja
- 63) 85.31.C - Licea profilowane
- 64) 85.51.Z - Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
- 65) 85.52.Z - Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
- 66) 85.59.B - Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- 67) 85.60.Z - Działalność wspomagająca edukację
- 68) 86.90.Z - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej
- 69) 90.04.Z - Działalność obiektów kulturalnych
- 70) 91.02.Z - Działalność muzeów
- 71) 91.03.Z - Działalność historycznych miejsc i budynków oraz podobnych atrakcji turystycznych
- 72) 91.04.Z - Działalność ogrodów botanicznych i zoologicznych oraz obszarów i obiektów ochrony przyrody
- 73) 93.11.Z - Działalność obiektów sportowych
- 74) 93.12.Z - Działalność klubów sportowych
- 75) 93.13.Z - Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
- 76) 93.19.Z - Pozostała działalność związana ze sportem
- 77) 93.21.Z - Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki
- 78) 93.29.Z - Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
- 79) 94.11.Z - Działalność organizacji komercyjnych i pracodawców
- 80) 94.12.Z - Działalność organizacji profesjonalnych

Rozdział III Prawa i obowiązki członków/członkiń

§ 7

1. Spółdzielnia liczy nie mniej niż pięć i nie więcej niż pięćdziesiąt członków/członkiń.
2. Członkiem/członkinią Spółdzielni może być osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, mogąca podjąć w Spółdzielni zatrudnienie stosownie do swoich kwalifikacji osobistych i zawodowych oraz możliwości i potrzeb gospodarczych Spółdzielni.
3. Członkiem/członkinią Spółdzielni może być:
 - 1) osoba bezrobotna w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 2) osoby o których mowa w artykule 1 ust. 2 pkt. 1 do 4 i 6-7 ust. Z dnia 13.06.2003 o zatrudnieniu socjalnym;
 - 3) osoba niepełnosprawna, w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
 - 4) osoba inna niż osoby wymienione w pkt. 1-3, jeżeli jej praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie/członkinie Spółdzielni, jednakże ich liczba nie może być większa niż 50% ogólnej liczby członków/członkiń Spółdzielni;
4. Członkostwo mogą nabyć również:
 - 1) organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie,
 - 2) jednostki samorządu terytorialnego,
 - 3) kościelne osoby prawne.
5. Każdy kandydat/kandydatka na członka/członkinię powinien/-na legitymować się rekomendacją co najmniej dwóch członków/członkiń Spółdzielni.

§ 8

1. Założyciele/założycielki Spółdzielni, którzy/-e podpisali/-ły Statut stają się jej członkami/członkiniami z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego.
2. Osoby przystępujące po dacie wpisu do rejestru sądowego stają się członkami/członkiniami Spółdzielni z chwilą przyjęcia ich w poczet członków i członkiń przez właściwy organ Spółdzielni.

§ 9

1. Warunkiem przyjęcia w poczet członków i członkiń jest złożenie deklaracji członkowskiej na piśmie, podpisanej przez przystępującego/przystępującą.
2. Deklaracja musi zawierać:
 - 1) w przypadku osoby fizycznej: imię i nazwisko przystępującego/przystępującej do Spółdzielni, datę i miejsce jego/jej urodzenia, PESEL, NIP, zawód oraz szczególne kwalifikacje, status, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów i ich wartość, oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego/składającej deklarację,
 - 2) w przypadku osoby prawnej: jej nazwę i siedzibę, datę wpisu do właściwego rejestru/ewidencji, nr w rejestrze/ewidencji, NIP, REGON, rodzaj prowadzonej działalności, dane osób uprawnionych do reprezentacji, imię i nazwisko pełnomocnika/pełnomocniczki, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów i ich wartość, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.
3. Członków/członkinię Spółdzielni przyjmuje Walne Zgromadzenie w formie uchwały, która powinna być podjęta w ciągu 14 dni od dnia złożenia deklaracji. Rozpatrując wniosek o członkostwo Walne Zgromadzenie uwzględni

przede wszystkim dobro Spółdzielni i jej dotychczasowych członków/członkiń oraz stopień przydatności dla Spółdzielni osoby starającej się o członkostwo.

4. Przyjęcie nowego członka/członkini następuje w głosowaniu tajnym Walnego Zgromadzenia i po otrzymaniu minimum $\frac{3}{4}$ głosów pozytywnych przy obecności przynajmniej połowy członków Walnego Zgromadzenia.
5. O uchwale o przyjęciu w poczet członków i członkiń oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia zainteresowany/zainteresowana powinien/-na być zawiadomiony/-a w ciągu 2 tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie zawierać powinno pisemne uzasadnienie.
6. Od uchwały Walnego Zgromadzenia odmawiającej przyjęcia w poczet członków i członkiń Spółdzielni odwołanie nie przysługuje.

§ 10

1. Zarząd prowadzi rejestr członków i członkiń.
2. Rejestr zawiera:
 - 1) w przypadku osoby fizycznej: imię i nazwisko członka/członkini, datę i miejsce jego/jej urodzenia, PESEL, NIP, zawód, szczególne kwalifikacje, status, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych i wniesionych udziałów, dane dotyczące wkładów i ich wartość, zmiany tych danych, datę przyjęcia w poczet członków i członkiń, datę wypowiedzenia członkostwa, datę ustania członkostwa,
 - 2) w przypadku osoby prawnej: jej nazwę i siedzibę, datę wpisu do właściwego rejestru/ewidencji, nr w rejestrze/ewidencji, NIP, REGON, rodzaj prowadzonej działalności, dane osób uprawnionych do reprezentacji, imię i nazwisko pełnomocnika/pełnomocniczki, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów i ich wartość, zmiany tych danych, datę przyjęcia w poczet członków i członkiń, datę wypowiedzenia członkostwa, datę ustania członkostwa.

§ 11

1. Członkowi/członkini Spółdzielni przysługuje:
 - 1) prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z głosem równym innym członkom/członkiniom,
 - 2) prawo wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni (czynne i bierne prawo wyborcze),
 - 3) prawo do czynnego udziału w życiu Spółdzielni, zgłaszania wniosków i żądania od organów Spółdzielni informacji o jej poczynaniach, wynikach bieżącej działalności oraz zamierzeniach na przyszłość,
 - 4) prawo do zwrotu udziałów po ustaniu członkostwa,
 - 5) prawo do zwrotu udziałów ponadobowiązkowych,
 - 6) prawo do wystąpienia ze Spółdzielni po złożeniu wypowiedzenia w formie pisemnej,
 - 7) prawo do przeglądania rejestru członków i członkiń,
 - 8) prawo do otrzymania na żądanie odpisu obowiązującego Statutu oraz zaznajomienia się z regulaminami wydanymi na podstawie Statutu,
 - 9) prawo do wglądu w teksty uchwał organów Spółdzielni, rocznych sprawozdań finansowych, protokołów obrad organów Spółdzielni, protokołów lustracji, umów zawieranych przez Spółdzielnię z osobami trzecimi, z zastrzeżeniem ust. 2,
 - 10) prawo do odwoływania się od uchwał w sprawach między członkiem/członkinią a Spółdzielnią w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym,
 - 11) prawo do uczestniczenia w posiedzeniach organów Spółdzielni w trakcie rozpatrywania spraw bezpośrednio jego/jej dotyczących,
 - 12) prawo do zatrudnienia w Spółdzielni zgodnie z postanowieniami Statutu,
 - 13) prawo do udziału w części majątku Spółdzielni po likwidacji,
 - 14) prawo do wnoszenia wkładów i udziałów ponadobowiązkowych,
 - 15) prawo do korzystania z usług Spółdzielni świadczonych i dostępnych członkom/członkiniom na mocy uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - 16) prawo do pierwszeństwa przed innymi osobami, nie będącymi członkami/członkiniami w zakresie korzystania z usług statutowych Spółdzielni.

2. Zarząd może odmówić członkowi/członkini na piśmie wglądu do umów zawieranych z osobami trzecimi, jeżeli naruszyłyby to prawa tych osób lub jeżeli istnieje uzasadniona obawa, że członek/członkini wykorzysta pozyskane informacje w celach sprzecznych z interesem Spółdzielni i przez to wyrządzi Spółdzielni znaczną szkodę.

§ 12

Członek/członkini Spółdzielni jest zobowiązany/-na do:

- 1) zadeklarowania co najmniej jednego udziału członkowskiego stosownie do postanowień Statutu i jego wpłacenia w oznaczonym terminie lub wcześniej na wezwanie właściwego organu Spółdzielni,
- 2) uiszczenia wpisowego w terminie określonym w Statucie,
- 3) rzetelnego świadczenia pracy na rzecz Spółdzielni,
- 4) uczestniczenia w pokrywaniu strat Spółdzielni do wysokości zadeklarowanych udziałów, także po wystąpieniu ze Spółdzielni, na zasadach przewidzianych w przepisach prawa i niniejszego Statutu,
- 5) stosowania się do postanowień Statutu i uchwał organów Spółdzielni,
- 6) nie działania na szkodę Spółdzielni,
- 7) pisemnego powiadamiania Spółdzielni o każdorazowej zmianie danych osobowych zawartych w deklaracji członkowskiej,
- 8) współpracy ze Spółdzielnią nad doskonaleniem jakości i efektywności jej działania,
- 9) dbania o dobro i rozwój Spółdzielni, o poszanowanie jej mienia i o jego zabezpieczenie.

§ 13

Członkowie/członkinie nie mogą bez zgody Zarządu podejmować działalności konkurencyjnej wobec prowadzonej w danym czasie działalności Spółdzielni.

§ 14

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wypowiedzenia członkostwa,
- 2) wykluczenia członka/członkini,
- 3) wykreślenia członka/członkini z rejestru członków i członkiń,
- 4) śmierci członka.

§ 15

1. Członek/członkini Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Wypowiedzenie składa się Zarządowi Spółdzielni.
3. W okresie wypowiedzenia członkostwa członek/członkini powinien/-a wykonywać swoje obowiązki zgodnie ze Statutem i obowiązującymi w Spółdzielni zasadami.
4. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia.
5. Za datę wystąpienia uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 16

1. Wykluczenie członka/członkini ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego/jej winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu lub dobrymi obyczajami.
2. Wykluczenie członka/członkini ze Spółdzielni może nastąpić:
 - 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka/członkinię obowiązków członkowskich lub umyślnego działania na szkodę Spółdzielni,
 - 2) uporczywego i świadomego naruszania przepisów prawa, postanowień Statutu, obowiązujących w Spółdzielni regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
 - 3) podjęcia przez członka/członkinię działalności konkurencyjnej wbrew postanowieniom § 13,

- 4) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika/pracownicy.
- 5) Wykluczenie członka/członkini następuje w głosowaniu tajnym Walnego Zgromadzenia i po otrzymaniu minimum $\frac{3}{4}$ głosów negatywnych przy obecności minimum połowy członków Walnego Zgromadzenia.

§ 17

1. Członek/członkini, który/-a nie wykonuje obowiązków statutowych z przyczyn przez siebie niezawinionych, może być pozbawiony/-a członkostwa przez wykreślenie go/jej z rejestru członków/członkini Spółdzielni.
2. Wykreślenie członka/członkini z rejestru może nastąpić tylko w wypadku, gdy:
 - 1) członek/członkini nie jest zatrudniony/-a w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - 2) członek/członkini utracił/-a całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go/jej na stanowisku odpowiadającym jego/jej ograniczonej zdolności do pracy,
 - 3) członek/członkini utracił/-a pełną zdolność do czynności prawnych.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 nie wlicza się okresu, w którym członek/członkini nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania zasadniczej służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.
4. Członka/członkinię zmarłego/-ą bądź takiego, którego byt prawny ustał Zarząd skreśla z rejestru członków i członkini Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć lub ustanie.
5. Wykreślenia z rejestru dokonuje Zarząd.

Rozdział IV Wpisowe, udziały i wkłady

§ 18

1. Wpisowe wynosi 1 000,00 (słownie: tysiąc złotych) złotych i powinno być uiszczone nie później niż w ciągu 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o przyjęciu w poczet członków/członkini. Członkowie/członkinie założyciele/założycielki wnoszą wpisowe do Spółdzielni w terminie 30 dni od daty rejestracji Spółdzielni.
2. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 19

1. Wysokość udziału wynosi 100,00 (słownie: sto) złotych.
2. Członek/członkini winien/-na zadeklarować przynajmniej jeden udział i wpłacić go w terminie 1 miesiąca od przyjęcia go na członka spółdzielni.

§ 20

1. Członek/członkini Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek/członkini Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 21

1. Członek/członkini Spółdzielni nie może żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały obowiązkowe przed ustaniem członkostwa.
2. Postanowienie ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek/członkini jest zobowiązany/-a obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek/członkini zażądał/-a zwrotu tych wpłat.
3. Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka/członkini wypłaca się w całości na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek/członkini przestał/-a należeć do Spółdzielni w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.
4. Członek/członkini nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

§ 22

1. Członkowie/członkinie mogą wносить do Spółdzielni wkłady.
2. Wkłady mogą być pieniężne, jak i niepieniężne.
3. Wkłady mogą być wnoszone na własność, jak i do korzystania z nich przez Spółdzielnię. W przypadku wkładów do korzystania są one oddawane do bezpłatnego bądź odpłatnego używania.
4. Wkład wnoszony jest przez członka/członkinię w terminie 7 dni od dnia zadeklarowania wniesienia wkładu.
5. Zwrot wkładu następuje w razie ustania członkostwa lub likwidacji Spółdzielni w terminie miesiąca w obu przypadkach.
6. Członek/członkini, który/-a posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na przystąpienie do spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej wnosi je bądź to w postaci pieniężnej bądź niepieniężnej w całości jako wkład na własność Spółdzielni.
7. W przypadku ustania członkostwa wkład, o którym mowa w ust. 7 nie podlega zwrotowi członkowi/członkini, który/-a go wniósł/-a.
8. Wysokość wkładu, o którym mowa w ust. 7 każdorazowo określa Zaświadczenie o udzieleniu wsparcia wydane przez podmiot udzielający tego wsparcia.

Rozdział V Zasady zatrudniania

§ 23

1. Spółdzielnia i członek/członkini Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
2. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem/członkinią nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę bądź umowę o pracę.
3. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków/członkinie także na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
4. Członek/członkini powinien/-a być zatrudniony/-a stosownie do swoich kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości i potrzeb gospodarczych Spółdzielni.
5. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków/członkiń zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 z uwzględnieniem ich kwalifikacji zawodowych, a osoby te powinny powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.
6. Spółdzielnia może zatrudniać pracowników/pracownice nie będących członkami/członkiniami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów.
7. Wolontariusze/wolontariuszki mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni w zakresie prowadzonej przez Spółdzielnię działalności pożytku publicznego na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.

§ 24

Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa zawarcia spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę bądź jednej z umów określonych w § 23 ust. 3 stanowi ciężkie naruszenie przez członka/członkinię jego/jej obowiązków członkowskich i może być podstawą do wykluczenia go/jej ze Spółdzielni.

§ 25

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom/członkiniom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków/członkiń bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków/członkiń wykonujących pracę tego samego rodzaju.

Rozdział VI Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 26

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem/członkinią Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi/członkini Spółdzielni przysługuje odwołanie od decyzji (w szczególności uchwały) Zarządu do Walnego Zgromadzenia.
2. Postępowanie wewnątrzspółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka/członkini przeprowadza Walne Zgromadzenie. Wniosek o wykluczenie członka składa Zarząd. Od daty złożenia wniosku spółdzielnia ma obowiązek zwołania Walnego Zgromadzenia w terminie 30 dni.
Walne Zgromadzenie podejmuje decyzje na warunkach określonych w § 33 pkt. 3.
3. Od decyzji Walnego Zgromadzenia nie ma odwołania.
4. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu organ właściwy w sprawie powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego/-ej członka/członkini oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek w Spółdzielni działa.
5. Organ, który podjął uchwałę w sprawie wykluczenia lub wykreślenia, ma obowiązek zawiadomić członka/członkinię na piśmie wraz z uzasadnieniem o wykreśleniu albo wykluczeniu ze Spółdzielni w terminie dwóch tygodni od dnia podjęcia uchwały.

§ 27

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem/członkinią a Spółdzielnią, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka/członkinię na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.

Rozdział VII Organy Spółdzielni

Dział I Zasady ogólne

§ 28

1. Organami Spółdzielni są:
 - 1) Walne Zgromadzenie,
 - 2) Zarząd.
2. W przypadku gdy liczba członków spółdzielni przekroczy 15 osób, zostanie powołana Rada Nadzorcza, której kompetencje zostaną dookreślone w odrębnych zapisach statutu.
3. W skład organów Spółdzielni mogą być wybrani/wybrane wyłącznie członkowie/członkinie Spółdzielni.
4. Wybory do organów Spółdzielni dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów/kandydatek. Odwołanie członka/członkini organu następuje także w głosowaniu tajnym.
5. Do organów Spółdzielni wchodzi zgłoszeni kandydaci/kandydatki, którzy/które uzyskali największą liczbę oddanych głosów.
6. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów przy wyborach do organów Spółdzielni i przy podejmowaniu innych uchwał przez jej organy uwzględnia się tylko głosy oddane „za” lub „przeciw” uchwale.
7. Tryb zwoływania posiedzeń organów Spółdzielni oraz sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określa Statut oraz przewidziane w nim regulaminy tych organów.

Dział II Walne Zgromadzenie

§ 29

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków/członkinie Spółdzielni oraz wszystkie jej organy.

§ 30

Do właściwości i zakresu działania Walnego Zgromadzenia należy:

1. uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej, kulturalnej, społecznej i oświatowej, oraz planów gospodarczych i programów działalności społecznej i oświatowej,
2. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych Zarządu oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków/członkiń Spółdzielni lub Zarządu w tych sprawach oraz udzielanie absolutorium członkom/członkiniom Zarządu,
3. rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
4. podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej (dochodu ogólnego) lub sposobu pokrycia strat,
5. podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
6. oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
7. podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
8. podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni z inną spółdzielnią socjalną, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
9. uchwalanie Statutu i jego zmian,
10. wybór i odwoływanie członków/członkiń Zarządu,
11. uchwalanie regulaminu Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej oraz Zarządu,
12. wybór delegatów/delegatek na zjazd związku spółdzielni, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
13. nadzór i kontrola działalności Spółdzielni,
14. rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
15. podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni, podyktowane gospodarczą koniecznością.

§ 31

1. Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd, co najmniej 1 raz w roku.
2. Ponadto Walne Zgromadzenie powinno być zwołane przez Zarząd na żądanie co najmniej połowy członków/członkiń. Wniosek wyrażający takie żądanie powinien być złożony na piśmie z podaniem celu zwołania Walnego Zgromadzenia.
3. W przypadku wskazanym w ust. 2. Walne Zgromadzenie powinno się odbyć najpóźniej w ciągu sześciu tygodni od daty wniesienia żądania. Porządek obrad powinien zawierać sprawy zgłoszone przez żądających/żądające zwołania Walnego Zgromadzenia.

§ 32

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd powinien zawiadomić na piśmie bezpośrednio za potwierdzeniem odbioru bądź za pośrednictwem poczty listem poleconym członków/członkinie, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej na 14 dni przed jego zaplanowanym terminem.
2. Uprawnieni/uprawnione do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą żądać na piśmie zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku obrad, co najmniej na 3 dni przed jego terminem.
3. O zamieszczeniu dodatkowych spraw w porządku obrad Zarząd powinien zawiadomić, w sposób określony w ust. 1 w dniu otrzymania żądania członków/członkiń, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą.
4. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad podanym do wiadomości członków/członkiń w terminach określonych w Statucie.

§ 33

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes lub Wiceprezes Zarządu i zarządza wybór Przewodniczącego i Sekretarza. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami. Przewodniczącym nie może być członek/członkini Zarządu.
2. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania za wyjątkiem § 40 ustęp 3.
3. Kwalifikowaną większością $\frac{3}{4}$ głosów podejmowane są uchwały w sprawach:
 - 1) zmiany Statutu
 - 2) przejścia Spółdzielni w stan likwidacji
 - 3) przywrócenia działalności Spółdzielni postawionej w stan likwidacji
 - 4) podziału Spółdzielni, łączenia się Spółdzielni
 - 5) Przyjęcia/usunięcia członka/członkini

§ 34

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisują jego Przewodniczący/ i Sekretarz.

Dział III Zarząd

§ 35

1. Zarząd kieruje bieżącą działalnością Spółdzielni oraz reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w ustawie lub Statucie do kompetencji innych organów w szczególności dotyczących:
 - a) sprawowania kontroli nad działalnością gospodarczą Spółdzielni
 - b) sporządzanie sprawozdań merytorycznych i finansowych
 - c) zatrudnianie pracowników
 - d) kontrolowanie działalności statutowej Spółdzielni
 - e) wprowadzanie w życie uchwał Walnego Zgromadzenia
 - f) ochrona majątku
 - g) zwoływanie Walnego Zgromadzenia
 - h) powoływania pełnomocników Zarządu
3. Zarząd składa się od 2 do 3 osób w tym z Prezesa i maksymalnie dwóch Wiceprezesów.
4. Członkami/członkiniami Zarządu mogą być tylko osoby, które posiadają pełną zdolność do czynności prawnych, korzystają z pełni praw publicznych, nie karane za przestępstwa przeciwko mieniu, wiarygodności dokumentów, obrotowi gospodarczemu, obrotowi pieniędzmi i papierami wartościowymi lub za przestępstwa skarbowe.
5. Członkowie/członkinie Zarządu są powoływani i odwoływani w głosowaniu tajnym przez Walne Zgromadzenie na okres 2 lat. Na każde stanowisko przeprowadza się oddzielne głosowanie.
6. Członek/członkini Zarządu może być w każdym czasie odwołany/-a ze sprawowanej funkcji przez organ, który go/ją powołał w przypadku ewidentnego działania na niekorzyść Spółdzielni. Odwołanie wymaga pisemnego uzasadnienia.
7. Członek zarządu może pisemnie zrezygnować z pełnionej funkcji.
8. Odwołanie członka/członkini Zarządu nie narusza jego/jej uprawnień wynikających ze stosunku pracy, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.
9. W przypadku rezygnacji lub odwołania większości członków Zarządu, na wniosek pozostałych członków spółdzielni zwoływane jest Walne Zgromadzenie w celu powołania brakujących członków Zarządu.

§ 36

1. Zarząd działa w imieniu Spółdzielni w granicach określonych ustawą, Statutem oraz uchwałami Walnego Zgromadzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
3. Posiedzenia Zarządu są protokołowane, a protokoły są podpisywane przez wszystkich/-e członków/członkinie Zarządu obecnych/-e na posiedzeniu.
4. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 2 członków na posiedzeniu. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Prezesa.

§ 37

1. Oświadczenie woli za Spółdzielnię składa jednoosobowo każdy członek Zarządu.
2. Oświadczenie, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.

§ 38

Wnioski członków/członkiń Spółdzielni skierowane do Zarządu powinny być rozpatrzone w ciągu 1 miesiąca od dnia ich złożenia. O sposobie załatwiania wniosku Zarząd zawiadamia zainteresowanego/zainteresowaną na piśmie.

Rozdział VIII Gospodarka Spółdzielni

§ 39

1. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.
2. Spółdzielnia odpowiada za swe zobowiązania całym swoim majątkiem.

§ 40

1. Spółdzielnia tworzy następujące fundusze własne:
 - 1) fundusz udziałowy – powstający z wpłat udziałów członkowskich oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - 2) fundusz zasobowy – powstający z wpłat przez członków/członkinie wpisowego, części nadwyżki bilansowej, kwot przedawnionych roszczeń z tytułu wypłaty udziałów oraz z tytułu wkładów lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - 3) fundusz inwestycyjny – powstający z podziału nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł,
 - 4) fundusz reintegracyjno-społeczny – powstający z podziału nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł.
2. Szczegółowe zasady tworzenia i gospodarowania funduszami określają regulaminy funduszy uchwalone przez Zarząd i zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie.

§ 41

1. Zysk spółdzielni po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych stanowi nadwyżkę bilansową.
2. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
 - 1) zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 40%,
 - 2) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych – nie mniej niż 40%,
 - 3) fundusz inwestycyjny.

§ 42

Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełnione kredytami bankowymi i innymi środkami finansowymi.

§ 43

1. Straty bilansowe Spółdzielni pokrywa się z funduszu zasobowego, w części przekraczającej fundusz zasobowy – z funduszu udziałowego i innych funduszy według następującej kolejności:
 - 1) inwestycyjnego,
 - 2) reintegracyjno-społecznego.
2. Jeżeli fundusze własne nie wystarczają na pokrycie strat, Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę zobowiązującą członków/członkinie do wcześniejszego wpłacenia zadeklarowanych udziałów niż to przewiduje Statut.

3. Straty pierwszego roku obrachunkowego po założeniu Spółdzielni mogą być pokryte w roku następnym.

Rozdział IX Lustracja Spółdzielni

§ 44

Lustrację Spółdzielni przeprowadza się na podstawie zasad określonych w Prawie spółdzielczym.

Rozdział X Podział, łączenie Spółdzielni

§ 45

Podział lub łączenie się Spółdzielni albo przyłączenie jednostki organizacyjnej Spółdzielni do innej Spółdzielni następuje na zasadach określonych w przepisach ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie Spółdzielczym.

Rozdział XI Likwidacja, upadłość Spółdzielni

§ 46

Likwidacja lub upadłość Spółdzielni następuje na zasadach określonych w przepisach ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie Spółdzielczym. Likwidacja Spółdzielni następuje w przypadku, gdy liczba osób pozostających w spółdzielni wynosi mniej niż 5.

Rozdział XII Przepisy końcowe

§ 47

1. Zarząd lub minimum połowa członków/członkiń może wnieść wniosek o zmianę statutu.
2. Zmiana Statutu wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia
3. Zarząd zobowiązany jest zgłosić do sądu rejestrowego uchwalone zmiany w Statucie w ciągu 30 dni od dnia podjęcia w tej sprawie uchwały.
4. Zmiany Statutu nie wywołują skutków prawnych przed wpisaniem ich do rejestru.